

# **JOURNEE RECREATIVE FUMOA&COFISAC DU 20 DECEMBRE 2008**

## **DISCOURS DE BIENVENUE DU DG DE FUMOA ET COFISAC,**

### **MR IBRAHIM CHARLES AMADOU**

**Mesdames, Messieurs les membres du Comité de Direction de FUMOA et de COFISAC**

**Mesdames, Messieurs les chefs de services**

**Mesdames, messieurs les membres des comités syndicaux**

**Mesdames, messieurs les membres du Comité d'organisation de la présente cérémonie**

**Chers collègues de toutes les usines et de tous les services**

**Permettez moi d'emprunter vos voix respectives et ce, au nom de la grande famille IPS du Sénégal, pour accueillir et remercier nos hôtes qui, en dépit de leurs obligations professionnelles ou familiales, se sont joints à nous ce matin pour renforcer l'éclat et la joie de cet évènement.**

**Au nom de l'ensemble du personnel, je souhaite la bienvenue parmi nous :**

**A Mesdames et messieurs les représentants des institutions de l'Etat dont la présence à cette modeste cérémonie témoigne de leur profond intérêt pour nos unités industrielles et leurs ressources humaines**

**Aux représentants des organismes et associations de lutte contre le Sida**

**A Madame KAHE Bintou, chef du Département des actions sociales de IPS, notre amie et sœur venue pour la circonstance d'Abidjan afin de nous apporter son soutien personnel et celui de l'Institution IPS (WA) à cette importante manifestation sociale**

**Bienvenue également à tous nos distingués invités**

**Bienvenue enfin à nos conjoints qui veillent quotidiennement sur nous et pour lesquelles aussi cette journée de retrouvailles a été initiée.**

**Que chaque invité trouve ici l'expression de notre profonde gratitude !**

**Honorables invités**

**Mesdames et messieurs**

**La manifestation qui nous rassemble ce jour a plusieurs intérêts :**

**C'est d'abord une occasion, en cette fin d'année 2008, de nous retrouver entre collègues, entre collaborateurs, entre familles de travailleurs qui peuvent se côtoyer tous les jours sans vraiment se connaître. Ces retrouvailles, dans un cadre convivial et sympathique, contribuent au raffermissement des liens personnels entre les travailleurs et leurs familles, au développement de l'esprit d'équipe et au renforcement du sentiment d'appartenance nécessaire à une bonne culture d'entreprise.**

**Notre journée récréative offre aussi l'opportunité de rassembler l'ensemble du personnel afin de véhiculer des messages forts portant sur les orientations sociales de l'employeur et son engagement à améliorer le bien-être des femmes et des hommes qui forment la richesse principale de nos entités.**

**Cette journée a enfin pour but de faire connaître à nos conjoints ainsi que nos visiteurs notre cadre de travail, les usines dans lesquelles la majorité d'entre nous passons une bonne partie de notre temps, pour ne pas dire de notre vie...**

**Cette journée est donc une première !**

**Elle représente une composante essentielle du premier programme de lutte contre le VIH et le Sida dans nos entreprises qui a été lancé au début de cette année.**

**Avant d'évoquer les actions déjà réalisées dans le cadre de cet ambitieux programme en faveur de nos ressources humaines, vous me permettrez de remercier très sincèrement tous ceux qui ont contribué à sa réussite et aux formidables résultats dont vous aurez l'occasion, tout à l'heure, de vous faire une idée grâce aux prestations qui figurent au menu de ce jour :**

**Merci donc au Directeur des Ressources Humaines d'IPS, Christian KOKO, premier initiateur de ce projet, actuellement au Mali pour une cérémonie similaire que nous avons initiée depuis 2002 et qui est aujourd'hui le »Grand évènement « attendu chaque année par tous les travailleurs et leurs familles, y compris les plus petits...**

**Merci également à nos bailleurs de fonds, la Coopération Allemande ( DEG ) et le réseau AKDN qui nous ont apporté une part significative des financements nécessaires à ce projet**

**Merci à nos clients et partenaires qui nous ont aidé à organiser cette journée de sensibilisation entre autres la Compagnie Sucrière du Sénégal, SYBEL, SIVOP, les Parfumeries Ghandour...**

**Merci enfin au Dr Aissatou CONTE BARRY du CFPMI, que nous appelons affectueusement Aicha, dont nous avons tous été frappés par l'enthousiasme, le sérieux, le dynamisme et le professionnalisme avec lesquels elle nous a aidés à mettre en place ce programme et à accompagner sa réalisation de bout en bout. Aicha, tu fais désormais partie de la famille FUMOA/COFISAC et nous te sommes très reconnaissants !**

**Grâce aux soutiens que je viens d'énumérer tantôt et à l'engagement sans faille des bonnes volontés qui se sont proposées au sein du personnel, notre premier programme de lutte contre le Sida, je peux le dire sans rougir, EST UN VRAI SUCCES !**

**Ainsi, en moins de 12 mois, les actions suivantes ont été réalisées:**

- le plaidoyer et la sensibilisation du top management**
- la signature de la Charte Nationale de lutte contre le sida et l'engagement politique du groupe**
- la mise en place d'un comité interne de lutte contre le sida et la désignation de pairs éducateurs sur la base du volontariat**
- la formation de ce Comité et de 16 pairs éducateurs avec la participation active de personnes vivant avec le VIH, notamment par le renforcement de leurs connaissances sur le sida et en techniques d'animations de causeries**

- la réalisation d'une enquête CAP (Comportements, Attitudes et Pratiques)
- l'animation de 15 causeries-débats qui se poursuivent encore
- la promotion et la distribution régulière de préservatifs sans oublier
- le traditionnel Don de sang qui a regroupé plus d'une centaine de salariés et qui a fait l'objet d'un dépistage systématique

D'autres actions sont, bien entendu, en cours de réalisation notamment :

- la signature d'une convention avec une structure de prise en charge des personnes malades du sida
- la mise en place d'un fonds de solidarité à l'image de nos sociétés sœurs en Côte-d'Ivoire.

Aux pairs éducateurs et aux membres du Comité Sida de nos entreprises, j'adresse toutes mes félicitations pour leur mobilisation, la noblesse de leur dévouement et j'espère pouvoir compter sur eux pour la poursuite de leur mission lourde et bénévole au service de leurs collègues, familles et amis !

Notre souhait est que cette manifestation soit une source d'inspiration pour tous les opérateurs du secteur privé afin que le taux de séroprévalence au Sénégal, qui est l'un des plus bas d'Afrique Subsaharienne, à défaut d'enregistrer une baisse, soit stabilisé grâce à la sensibilisation des travailleurs, de leurs familles, grâce au partenariat avec le gouvernement et les organismes chargés de la lutte contre le SIDA et grâce à tous les moyens pouvant être mis en œuvre pour lutter contre ce fléau.

En effet, le SIDA plus qu'une pandémie est un fléau ravageur dans toutes les couches de notre société. De nos jours, toute entreprise en général, et l'entreprise Sénégalaise en particulier doit gérer, en plus de son activité normale, la notion d'exposition de son personnel aux maladies pandémiques comme le SIDA. Une exposition de ce patrimoine humain pour l'entreprise, essentiellement par manque d'information, fragilise non seulement l'équilibre de la dite entreprise, les intérêts de sa clientèle et, à terme, met en danger l'équilibre même de la société.

**Le secteur privé du Sénégal a besoin de se mobiliser dès à présent même si le taux de séroprévalence au niveau national ne lui semble pas alarmant. A l'exemple de ce qui se fait autour de nous, dans d'autres contrées africaines, Anticipons ! Prévenons! Conseillons ! Sensibilisons ! C'est un devoir et une Responsabilité Sociale pour nos Entreprises !**

**Au niveau de l'Institution IPS (WA), actionnaire majoritaire des sociétés qui organisent cette journée, notre vocation est claire : PARTICIPER AU DEVELOPPEMENT ECONOMIQUE ET A L'AMELIORATION DES CONDITIONS DE VIE DANS LES PAYS OU NOUS SOMMES PRESENTS.**

**Dans un souci constant de combiner le développement économique et social, IPS (WA) a suscité, depuis Octobre 2003, la création d'un Fonds de Solidarité communément appelé SOLIPS. Ce fonds, par une mutualisation de cotisations émanant des employeurs et des salariés, a pour objectifs :**

- d'aider financièrement les salariés présentant une incapacité totale permanente et qui ne sont plus aptes à l'emploi**
- de financer les programmes de lutte contre le VIH et le sida au sein des sociétés de l'Institution**
- d'assurer la prise en charge du travailleur malade en finançant le traitement, le suivi biologique et la prise en charge psycho-sociale.**

**Nous espérons, avec le soutien de toujours de Bintou KAHE, parvenir à décliner, dans nos sociétés FUMOA et COFISAC, ce modèle exemplaire de solidarité qu'est SOLIPS et qui FAIT DE LA VIE SA PRIORITE. Nous pourrions toujours l'adapter au contexte local et l'étendre, pourquoi pas, au paludisme et à la tuberculose, qui font quotidiennement tant de dégâts dans nos pays.**

**Mesdames, Messieurs**

**Honorables invités,**

**Cette rencontre nous offre une opportunité solennelle de remercier officiellement nos collaborateurs, la première ressource de l'Institution, les auteurs des résultats affichés au fil des années. Dans les deux structures, aussi bien dans COFISAC que dans FUMOA, chacun à son niveau n'a ménagé aucun effort dans l'avancée positive des activités, dans la recherche de solutions et d'idées novatrices en vue de satisfaire la clientèle et les actionnaires.**

**Aussi, la Direction que nous représentons, espère, au sortir de cette journée, avoir non seulement contribué à rapprocher les familles ici présentes, mais aussi et surtout armer chacun des participants à cet événement d'informations suffisantes pour se protéger contre le SIDA.**

**Et pour sacrifier à la tradition, puisque nous sommes à l'aube d'une nouvelle année, je ne peux conclure mon intervention sans adresser à chacune et à chacun de vous mes vœux les plus sincères de BONNE ET HEUREUSE ANNEE 2009. Puisse cette année nouvelle renforcer notre foi, nous gratifier d'une santé meilleure, d'une floraison de joies et d'un bonheur infini.**

**VIVE FUMOA ET COFISAC ET BONNE JOURNEE FESTIVE A TOUS !**